



Führungskompetenzen
Führen heißt, mit Menschen arbeiten.



Aufgaben einer Führungspersönlichkeit

Visionär & Unternehmer

- Visionen, Werte und Ziele entwickeln, unternehmerisch handeln

Prozess- und Veränderungsmanager

- Prozesse, Systeme und Strukturen etablieren, mit Veränderungen umgehen

Coach und Förderer

- Menschen anleiten, fördern, unterstützen und befähigen

© Christa Beyrer 2009, Führungsmodell in Anlehnung an Steven Covey

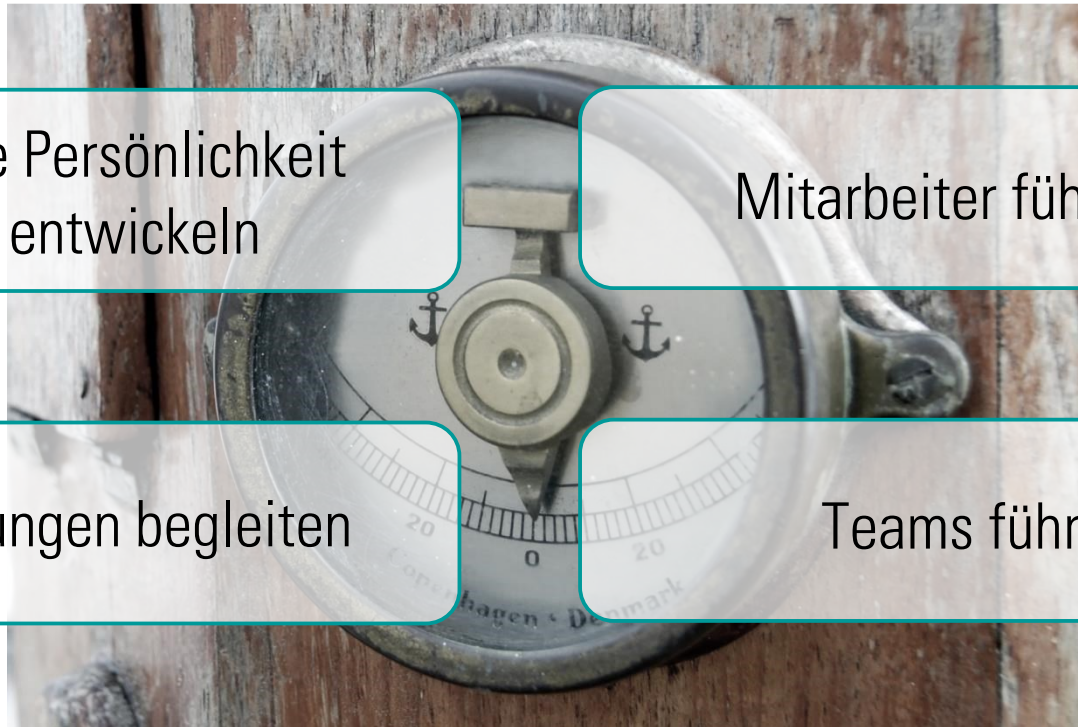
Im Bereich Führungskompetenzen unterstütze ich Sie bei folgenden Themen:

Die eigene Persönlichkeit weiter entwickeln

Mitarbeiter führen

Veränderungen begleiten

Teams führen





- Insights Discovery ist ein bewährtes und professionelles Instrument zur Reflektion und Weiterentwicklung von persönlichen Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen.
- Auf Basis eines wissenschaftlich entwickelten Fragebogens wird eine Persönlichkeitsanalyse erstellt, die detaillierte Auskunft über persönliche Strategien gibt und individuelle Entwicklungsschritte aufzeigt.
- Eine persönliche ISD-Analyse dient häufig als Grundlage zur Konkretisierung und Begleitung individueller Lernschritte im Rahmen von Führungs-Coaching oder Training.



- Entwicklung und Durchführung von Workshops, Trainings oder Vorträgen zu einem ausgewählten Thema im Bereich Führungskompetenzen
- Insights Discovery Analysen inkl. De-Briefing Gespräch für Führungspersönlichkeiten, auf Wunsch eingebunden in ein Einzel-Coaching oder Team-Training
- Coaching und Supervision (Praxisfallbesprechungen) von angehenden und erfahrenen Führungskräften
- Tagessatz / Coaching-Tarif abhängig von Themenstellungen, Auftragsvolumen, Branche und Firmengröße. Es gelten die AGB in ihrer jeweils aktuellen Fassung.



Christa Beyrer

Dipl.-Psychologin (Univ.), HP (Psych.)
zertifizierte ISD-Beraterin

Praxis - Adelheidstr. 38, 80796 München
Büro - Clemensstr. 25, 80803 München
T 089.98 10 66 88 | info@christa-beyrer.de

Qualifikation und Erfahrung

- Langjährige HR-Management und Führungs-Aufgaben in mittelständischen, international agierenden Unternehmensberatungen
- Über 15 Jahre Erfahrung als Trainerin und Coach von Personen mit und ohne Führungsverantwortung
- Diplom-Studium der Psychologie mit Zusatzausbildungen, u.a. Verhaltenstraining, systemisch/ lösungsorientierten Coachingverfahren und gestalttherapeutischer Beratung