

Wandel gestalten in Organisationen

Wer nach vorne will,
sollte wissen wo das ist!



Qualifikation

- Diplom-Studium Psychologie (AT)
- HR-Management Lehrgang (USA)
- Verhaltenstrainerin (CH)
- Zertifizierung zur Insights Discovery Beraterin und Coach (DE)
- Systemische Coaching-Methoden (DE)
- Gestalttherapeutische Beraterin (DE)

Berufliche Erfahrung

- 9 Jahre freiberufliche Beraterin, Coach und Trainerin für Unternehmen und Privatpersonen
- 8 Jahre im HR-Management einer mittelständischen Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Personalentwicklung; davon 2 Jahre PE-Leitung und 4 Jahre HR-Leitung

christa beyrer & partner

Beratung . Coaching . Training

Clemensstraße 25, 80803 München

E-Mail: cb@christa-beyrer.de

Web: www.christa-beyrer.de

Tel.: +49-89-98106688

Mobil: +49-178-8116688

Beratung, Coaching und Training für Personal- und Persönlichkeitsentwicklung

In Zeiten stets wechselnder Anforderungen und Rahmenbedingungen sind Unternehmen, ihre Führungskräfte und ihre Mitarbeiter mehr denn je gefragt, erfolgreich mit Veränderungen umzugehen.

Erfolg drückt sich dabei vordergründig in Umsatz- und Gewinnzahlen aus, auf lange Sicht hängen daran jedoch auch „weiche Faktoren“ wie Unternehmenskultur, Mitarbeiterqualifikation, Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeiter. Unter diesen Gesichtspunkten stellt Führungsverantwortung eine große Herausforderung dar: Neben unternehmerischem Handeln, Fach- und Methodenwissen gehören das Anleiten, Fördern und Unterstützen von Menschen zu den erfolgsentscheidenden Aufgaben eines Managers und Unternehmers.

Mein Angebot

Als Beraterin, Trainerin und Coach mit langjähriger Erfahrung im HR-Management einer Unternehmensberatung kann ich nachhaltig zu Ihrem Unternehmenserfolg beitragen. Ich unterstütze Sie und Ihrer Mitarbeiter dabei, durch persönliche und soziale Kompetenzen erfolgreich zu sein. Dabei arbeite ich mit einem Netzwerk von professionellen und langjährig erfahrenen Kolleginnen und Kollegen.

Konkrete Themenstellungen sind dabei u.a.:

- Gestaltung von Veränderungsprozessen in Unternehmen, Teams und bei Einzelpersonen.
- Coaching und Training von Mitarbeitern in Themen wie Kommunikation, Teamarbeit, Selbstmanagement, Führung.
- Reflektion aktueller oder vergangener Projekt- und Arbeitssituationen (Supervision, Lessons Learned).
- Begleitung und Unterstützung von Führungskräften und Schlüsselpersonen bei privaten Veränderungen und Krisen zur Stabilisierung im beruflichen Umfeld.

Inhalt, Umfang und Kosten einer Zusammenarbeit werden in einem ausführlichen Informations- und Auftragsgespräch geklärt.

Weitere Informationen zu meiner Arbeitsweise, Philosophie etc. finden Sie auf meiner Homepage.