

# Arbeits- und Projekterfahrung

## Auswahl, alphabetisch nach Kunden

Stand Juli 2011

# Übersicht Kunden (Auswahl)



# Potenziale für einen erfolgreichen Projektverlauf



## **Unternehmen**

Allianz AG, Versicherung, München

## **Auftrag**

Moderation von Team-Workshops für ein konzernweites IT-Projekt

Teilnehmer: Projektleiter, interne Projektmitarbeiter und externe

Berater, insgesamt jeweils ca. 10 Personen

## **Ziele**

- Einschätzen der aktuellen Projekt-Team-Situation
- Entwickeln eines gemeinsamen Verständnisses von Erwartungen und Anforderungen
- Erarbeiten von Maßnahmen zur Erreichung des Projektziels

## **Methoden**

Klassische Moderationsmethoden

## **Umsetzung**

Essentiell zur Erreichung der Ziele war eine Klärung der Rollen im Projekt, individuellen Erwartungen, Vorstellungen und Bedenken einzelner Projektmitarbeiter. Es ging maßgeblich um die Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses des IT-Projektzieles und um die Entwicklung eines positiven und motivierenden Arbeitsklimas, in dem das Projektziel von jedem einzelnen getragen wird und Regeln für die gemeinsame Zusammenarbeit festgelegt werden.

# Insights Discovery Training und Coachings



## **Unternehmen**

Globales Industrieunternehmen (Energieerzeugung, Energieübertragung, Schieneninfrastruktur)

## **Auftrag**

Insights Discovery Training und individuelle Coachings im Rahmen eines ALSTOM-spezifischen Führungskräfteentwicklungsprogrammes, 17 Personen

## **Ziele**

- Persönliche Stärken und Schwächen reflektieren
- Ansatzpunkte für persönliche Weiterentwicklung im Bereich Persönlichkeit, Kommunikation und Führung vermitteln

## **Methoden**

Training und individuelles Coaching

## **Umsetzung**

Das Thema Insights Discovery ist fester Bestandteil des internationalen Aus- und Weiterbildungsprogrammes für junge Führungskräfte zur Verbesserung ihrer Führungs- und Projektmanagementkompetenzen. Aufgrund der internationalen Zusammensetzung der Gruppe wurden Training und Coachings in englischer Sprache durchgeführt.

# Human Resource Management (Fokus Recruiting)



## **Unternehmen**

Junge, dynamische Unternehmensberatung, München

## **Auftrag**

Unterstützung des 3-köpfigen Management-Teams in Puncto Recruiting und Mitarbeiter-Gesprächsführung

## **Ziele**

- Grundlagen in den Bereichen Personalmarketing und Recruiting schaffen
- Unterstützung in der Auswahl neuer Mitarbeiter/innen
- Unterstützung bei Mitarbeiter-Feedback-Gesprächen

## **Methoden**

Entwicklung und Umsetzung von HR-Konzepten und Instrumenten

## **Umsetzung**

Über einen längeren Zeitraum erfolgte eine inhaltliche und punktuell operative Begleitung und Unterstützung in den oben beschriebenen Aufgaben.

# Gestaltung eines Abteilungsworkshops



Energie. Wasser. Leben.

## **Unternehmen**

Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft, Berlin

## **Auftrag**

Moderation eines zweitägigen Abteilungsworkshops des Bereiches Energiewirtschaft im Rahmen der jährlichen Klausurtagung  
Teilnehmer: Abteilungsleiter und -team, ca. 10 Personen

## **Ziele**

- Austausch zu aktuellen und künftigen Arbeitsschwerpunkten
- Information und Diskussion von Grundsätzen für den Verband
- Einführung in das Thema „Zielvereinbarungsgespräche“

## **Methoden**

Klassische Moderationsmethoden, Impuls-Vortrag

## **Umsetzung**

Ich begleitete den Arbeitsprozess und stellte sicher, dass die Gruppe ihre geplanten Ergebnisse erreichte. Zur Entscheidung über die Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen (als eine Folgemaßnahme zum Thema Führungsgrundsätze) gab ich eine Einführung in das Thema in Form eines Impuls-Vortrages.

# Führungskräfte-Training



## **Unternehmen**

Bayerischer Lehrer- und Lehrerinnenverband (BLLV), München

## **Auftrag**

Zweitägiges Training für angehende Führungskräfte mit Schwerpunkt Teamarbeit und Teambildung;

Teilnehmer: Lehrer und zwei Verbandsleiter, insgesamt ca. 18 Personen

## **Ziel**

Vermittlung von Methoden und Instrumenten zum Thema Führung und Verbandsarbeit

## **Methoden**

Impuls-Vorträge zu den Themen Führung und Team, Projektarbeit, Kommunikation, Konflikte und Motivation

Übungen, Diskussionen, Reflektion von Praxisfällen

## **Umsetzung**

Das Training sollte einen komprimierten Überblick über die wichtigsten Themen im Umfeld von Führung geben und durch verhaltensorientierte Übungen die jeweiligen Themen emotional erlebbar machen. Nach einer ersten Sensibilisierung wurden die nächsten Schritte Richtung individuelle Präferenzen-Analyse mittels Insights Discovery und persönliches Coaching geplant und umgesetzt.



## **Unternehmen**

conovum GmbH & Co.KG, München  
(Dachgesellschaft der drei Beratungsunternehmen IXULT AG, masterhouse AG, cycnum AG)

## **Auftrag**

- Konsolidierung und Weiterentwicklung des HR-Bereiches der drei Einzelgesellschaften
- Change Management bzgl. der Gründung einer gemeinsamen Dachgesellschaft

## **Ziele**

- Entwicklung einer einheitlichen HR-Arbeit (Prozesse, Strukturen, Inhalte)
- Entwicklung einer gemeinsamen conovum-Identität aller Mitarbeiter/innen

## **Methoden**

Entwicklung, Abstimmung und Umsetzung von HR-Konzepten  
Workshops, Trainings, Coachings – nach Bedarf

## **Umsetzung**

Im Auftrag geht es darum, die historisch gewachsenen Einzelgesellschaften bei der Entwicklung einer gemeinsamen Firmenkultur und gemeinsamen HR-Arbeit sowohl strategisch-konzeptionell als auch operativ in der Umsetzung über einen längeren Zeitraum zu begleiten und aktiv zu unterstützen.

# Führungskräfte-Training (OFK)

Deutsches  
Patent- und Markenamt



## **Unternehmen**

Deutsches Patent- und Markenamt (DPMA), München

## **Auftrag**

Eintägiges Training für den oberen Führungskreis des DPMA zur Entdeckung von Potenzialen für DPMA-Führungskräfte;  
Teilnehmer: Präsident, Vizepräsident, Abteilungs- und Referatsleiter, insgesamt 11 Personen

## **Ziele**

- Überblick zum Thema Führung (als Auffrischung)
- Vorstellung von Insights Discovery, ein Instrument zur Analyse und Entwicklung von Führungsverhalten

## **Methoden**

Impuls-Vorträge zu den Themen Führung, Kommunikation, Team; ausführliche Vorstellung des Instrumentes Insights Discovery

## **Umsetzung**

Die Herausforderung im Training war, sehr erfahrene Führungskräfte erneut für die Wichtigkeit und Möglichkeiten von Führung zu interessieren und sensibilisieren. Ich stellte dazu das psychometrische Instrument Insights Discovery vor und konnte damit auf sehr anschauliche und praxisnahe Art wichtige Grundsätze und Mechanismen von Führungsverhalten vermitteln.

# Leitung Human Resources (HR)



## **Unternehmen**

ESPRiT Consulting AG, Management- und IT- Beratung, München

## **Auftrag**

Leitung Human Resources

## **Ziele**

- Prozess-, Ergebnis- und Qualitätsverantwortung aller HR-Aufgaben
- Teamleitung (8 Personen)
- operative Unterstützung bei Personalentwicklung, Outplacement, Gehalt & Benefits

## **Aufgaben**

- Strategische und inhaltliche Planung aller HR-Bereiche
- Anleitung und Coaching von Mitarbeitern
- Sicherstellen von erfolgreicher Teamarbeit (Integration, Abstimmungen etc.)
- Reporting an den HR-verantwortlichen Partner und den Vorstand
- Coaching von Führungskräften in Bezug auf Mitarbeiterführung und -coaching, Projekt-Teamleitung
- Outplacement: Planung und Umsetzung des Ausstiegsprozesses, Coaching von Führungskräften und austretenden Mitarbeitern
- Steuerung und Administration des jährlichen Gehalts- und Bonus-Prozesses
- Vertragswesen

# Leitung Personalentwicklung (PE)



## **Unternehmen**

ESPRIT Consulting AG, Management- und IT- Beratung, München

## **Auftrag**

Leitung Personalentwicklung (Schwerpunkt Kompetenzentwicklung)

## **Ziele**

Ausbau und Leitung der Personalentwicklung mit Schwerpunkt Kompetenzentwicklung und Führungskultur in einem wachsenden Unternehmen

## **Aufgaben**

- Systematischer Ausbau eines firmenweiten Aus- und Weiterbildungskonzeptes
- Entwicklung firmenpezifischer Berater-Trainings zur Entwicklung persönlicher und sozialer Kompetenzen
- Etablierung eines firmenspezifischen Mentoring- und Coaching-Konzeptes
- Entwicklung von Rollenworkshops (für Berater und Interne)
- Entwicklung eines Integrations- und Betreuungskonzeptes für neue Mitarbeiter/innen
- Betreuung von internen PE-Projekten und -Aktivitäten zu den Themen Führung, Mitarbeiterbindung und -integration, Work-Life-Balance, Gesundheitsmanagement
- Beratung und Coaching von Führungskräften und Beratern
- Konzeption und Durchführung von Teambildungs- und Teamentwicklungsmaßnahmen

# PE-Projekt: Führungskultur



## **Unternehmen**

ESPRIT Consulting AG, Management- und IT- Beratung, München

## **Auftrag**

Personalentwicklungs- / Managementprojekt zur Gestaltung von Führung in einem dynamisch wachsenden Unternehmen; Teilnehmer: der gesamte Managementkreis des Unternehmens, insgesamt 18 Personen

## **Ziele**

Weiterentwicklung der Führungsqualität als Voraussetzung für qualitatives Firmenwachstum: Entwicklung eines Führungsleit-bildes unter Berücksichtigung typspezifischer Führungsstile

## **Methoden**

Workshops, Fragebogenentwicklung, Mitarbeiterbefragung, Feedback-Analysen, Entwicklungsgespräche, Projektkommunikation

## **Umsetzung**

- Folgende Projektphasen wurden erfolgreich durchlaufen:
- Rollenschärfung (Differenzierung) einzelner Führungsrollen
- Entwicklung eines firmenspezifischen Führungsleitbildes
- Erarbeitung eines idealtypischen Kompetenzprofils einer Führungskraft (FK)
- Abgleich Selbst- und Fremdbild (Bottom-up Feedback) der FK
- Individuelle Feedback- und Entwicklungsgespräche für jede FK
- Anpassung des Mentoring & Coaching Konzeptes auf den Managementkreis sowie
- Entwicklung eines Führungstrainings

# Kick-Off Workshop mit Insights Discovery



## **Unternehmen**

Infineon Technologies, München

## **Auftrag**

Mitgestaltung eines Kick-Off-Workshops für ein SAP CRM Projekt

Teilnehmer: Projektleitung, Projektmitarbeiter, Berater (insgesamt ca. 20 Personen)

## **Ziele**

Potenziale in der Zusammenarbeit entdecken für einen erfolgreichen Projektverlauf

## **Methoden**

Gruppenarbeit zur Intensivierung des persönlichen Kennenlernens der Teilnehmer  
Kurzvorstellung des Instrumentes Insights Discovery mit projektbezogenen Übungsbeispielen

## **Umsetzung**

Im Workshop ging es darum, dass sich die Teilnehmer (unterschiedliche fachliche Expertise, Firmenzugehörigkeit und kultureller Hintergrund) in kurzer Zeit persönlich kennen lernen und die Vorzüge von bewusst gestalteter Teamarbeit erfahren. Die gewählten Übungen wurden eng abgestimmt mit konkreten Projektsituationen und -herausforderungen.

# Team-Building Workshop



## **Unternehmen**

kuwi netzwerk des Studienganges Kulturwirtschaft der Universität Passau

## **Auftrag**

Durchführung eines 1-tägigen Team-Building Workshops

Teilnehmer: Teamleiterin, Teammitglieder (insgesamt 6 Personen)

## **Ziele**

Klärung von Verantwortungen, Aufgaben und Kompetenzen im Team

Vermittlung methodischer und kommunikativer Ansätze

Erarbeitung von Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Teamarbeit

## **Methoden**

Theoretische Inputs, Gruppenarbeit und Übungen zum fachlichen und persönlichen Kennenlernen der Teilnehmer

## **Umsetzung**

Die im Workshop vorgestellten Ansätze für erfolgreiche Teamarbeit wurden in Bezug auf alltägliche Herausforderungen des Teams diskutiert und angewandt. Zudem wurden die Teilnehmer/innen für Stärken und Schwächen im Team sensibilisiert, vorhandene Prozesse und Hilfsmittel wurden ins Bewusstsein gerufen. Dadurch entstand für die Teilnehmer/innen ein wertvoller Bezugsrahmen für erfolgreiche Teamarbeit als auch Motivation für die bevorstehenden Aufgaben.

# Team-Building Workshop / Insights Discovery



## **Unternehmen**

Junges Beratungsunternehmen im Bereich Finanzen & Controlling

## **Auftrag**

Durchführung eines 1/2-tägigen Team-Building Workshops mit der Geschäftsführung

## **Ziele**

Sensibilisierung für die Wichtigkeit von guter Team-Arbeit  
Ansätze zum Umgang mit Unterschiedlichkeiten im Team

## **Methoden**

Insights Discovery Präferenz-Analysen und gemeinsamer Workshop

## **Umsetzung**

Der kurze Workshop diente in erster Linie zur Sensibilisierung für den Umgang mit Unterschiedlichkeiten im Geschäftsführer-Team.  
Gemeinsam wurden Ansätze zur praktischen Umsetzung entwickelt, Basis dafür waren individuelle Insights-Discovery-Präferenzanalysen.