



success with a smile

„Integration geht uns alle an – Diversity Management bei ESPRiT“

Christa Beyrer, Leiterin Human Resources

ESPRiT Consulting AG

1

Die ESPRiT Consulting AG stellt sich vor:

- Wer wir sind & was wir machen

2

Stichwort „Diversity“

- Was wir darunter verstehen & welche Herausforderungen sich daraus ergeben

3

Diversity Management – Integration

- Wie wir der Vielfalt begegnen & sie gestalten

4

Diversity Management in der Praxis

- Ein Beispiel aus der Perspektive einer ESPRiT Mitarbeiterin

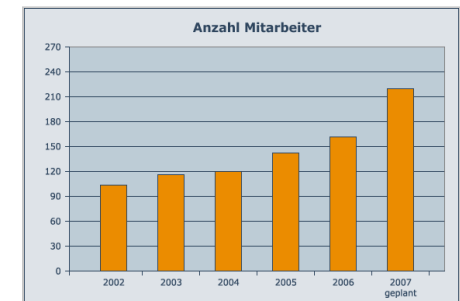
Auf den Punkt gebracht ...

- Wir helfen großen Unternehmen, ihre Arbeitsabläufe EDV-gestützt zu gestalten und zu verbessern, um am Markt erfolgreich zu sein.
- Dafür ist es notwendig, dass wir Management und IT zusammen bringen.
- In schlagkräftigen und flexiblen Teams bieten wir den Vorteil, sehr individuell auf einzelne Bedürfnisse und unterschiedlichste Fragestellungen eingehen zu können.



Rahmendaten

- Gründung: 1995
- Umsatz: 30 Mio. EUR (geplant 2007)
- Mitarbeiter: 220 (geplant 2007)
- 100% im Besitz des Managements
- Aktuell 10 Standorte in 5 Ländern (DE, CH, AT, US/CAN)



Kunden & Projekte

- Großkunden der Zielbranchen Banken, Erst-/Rückversicherungen und Industrie (z.B. Allianz, BMW, Credit Suisse, Hannover Rück, Infineon, Münchener Rück, SBB, Swisscom, etc.)
- Sehr unterschiedliche Projekte: von IT Systemeinführungen über die Verbesserung von Prozessabläufen bis hin zum Auslagern einzelner Geschäftsbereiche





ESPRiT Consulting AG

Mit dem Kunden auf gleicher Augenhöhe arbeiten

Unsere Arbeit ist spannend und soll Spaß machen

Wir arbeiten in interdisziplinären Teams, die fachlich und menschlich kompetent sind!

Wir setzen auf Wachstum („ESPRiT 500“)



**Unsere Philosophie & Erfolgsstrategie:
„success with a smile“**



Hasan Tekin
Diplomingenieur
Manager
seit 2004 bei ESPRiT
Tennisfreak



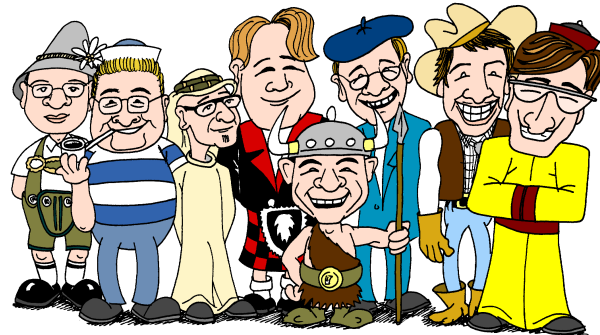
Didem Steinbauer
Diplomkauffrau,
Associate Partner
seit 1998
bei ESPRiT
Inlineskaterin



Dr. Kilian Eycholzer
Dr. rer. oec.
Manager
seit 2002 bei ESPRiT
Weltenbummler



Mag. Sabine Julius-Glocker
Betriebswirtin
Senior Consultant
seit 2003 bei ESPRiT
Österreicherin,
Walzerkönigin



Nadine Adjami
Master in international
Business
Senior Consultant
Vertrieb und Marketing
seit 2003 bei ESPRiT
CRM Profi & Dressurreiterin



Rudolf Zimmerli
Betriebsökonom
Senior Consultant
seit 2004 bei
ESPRiT
Kickerkönig



Peter Weber
Associate Partner
13 Jahre Erfahrung
im Risikomanagement
Konzeption und
Projektleitung
Schachstrategie



Linda Dissmann
Diplomkauffrau, Seniorberaterin
seit 2001 bei ESPRiT
Schwedin
Wasserratte



1

Die ESPRiT Consulting AG stellt sich vor:

- Wer wir sind & was wir machen

2

Stichwort „Diversity“

- Was wir darunter verstehen & welche Herausforderungen sich daraus ergeben

3

Diversity Management – Integration

- Wie wir der Vielfalt begegnen & sie gestalten

4

Diversity Management in der Praxis

- Ein Beispiel aus der Perspektive einer ESPRiT Mitarbeiterin



Was verstehen wir unter Diversity?

- ▶ ESPRiT = Vielfalt (Projekte, Kunden, Beratungsprodukte, Menschen, ...)
- ▶ Wir ziehen Menschen an, die in der Vielfalt eine Chance sehen
- ▶ Vielfalt ist ein grundlegender Erfolgsfaktor für/bei uns:
„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile“

Herausforderungen in Bezug auf „Diversity“



- Kommunikation und Austausch
- Einzelinteressen vs. Teaminteresse
- Identität, Firmenkultur
- Hartumkämpfer Markt (Projekte, Kunden, Mitarbeiter)
- Geographische Ausbreitung von ESPRiT
- Vielfalt vor dem Hintergrund von starkem Wachstum



1

Die ESPRiT Consulting AG stellt sich vor:

- Wer wir sind & was wir machen

2

Stichwort „Diversity“

- Was wir darunter verstehen & welche Herausforderungen sich daraus ergeben

3

Diversity Management – Integration

- Wie wir der Vielfalt begegnen & sie gestalten

4

Diversity Management in der Praxis

- Ein Beispiel aus der Perspektive einer ESPRiT Mitarbeiterin

 **Wie kann man Integration in einem dynamischen, schnell wachsenden und internationalen Unternehmen in einem umkämpften Markt gestalten?**

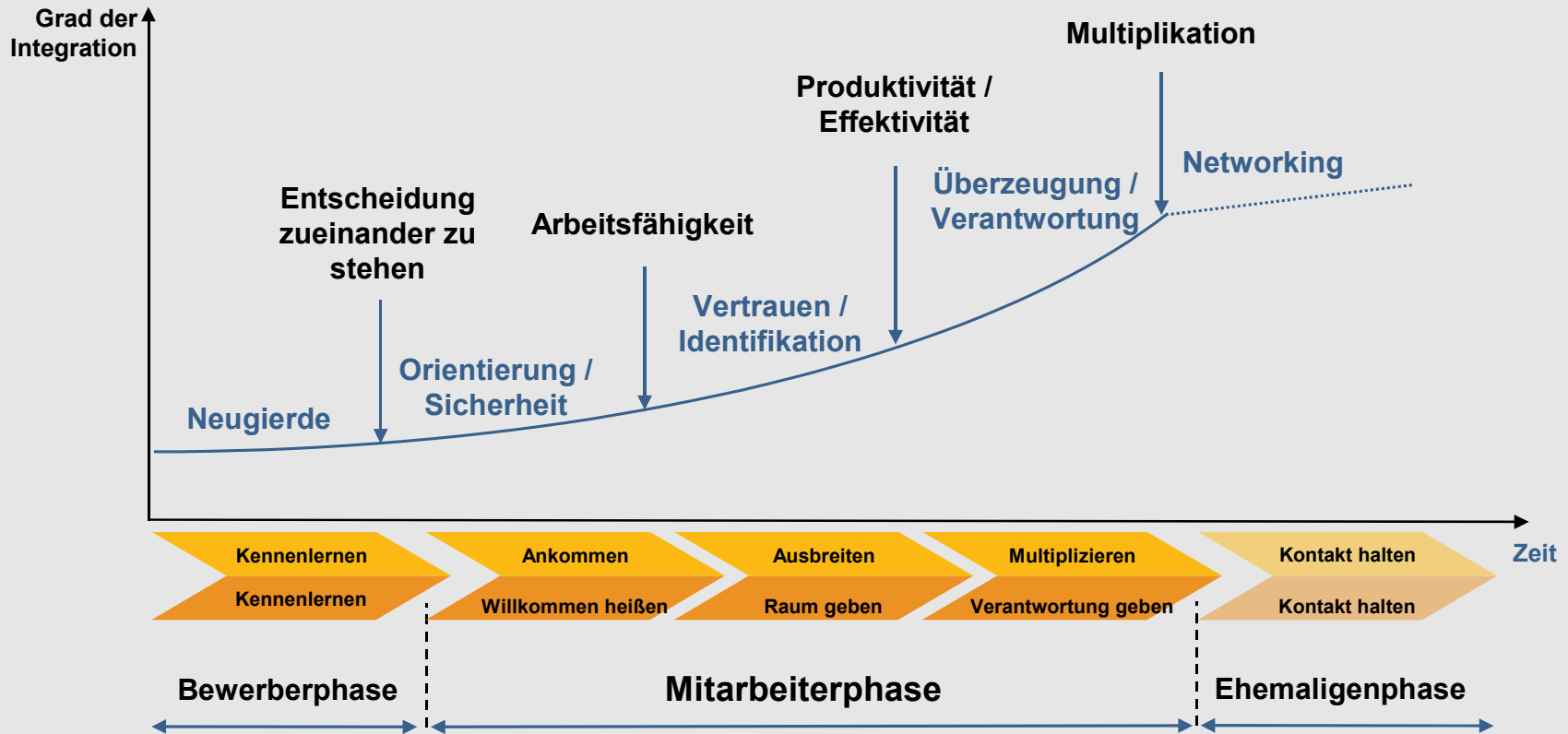
Integration...

- ✓ dazu gehören immer zwei Parteien – nur dann kann es funktionieren!
- ✓ geht jeden Einzelnen an!
- ✓ kann bewusst gestaltet und gesteuert werden:
unternehmensweit, im Fachbereich, in Teams (Projektteams)
- ✓ verläuft nicht (immer) linear sondern in Phasen, die sich überschneiden und wiederholen können.
- ✓ muss aktiv vom Management unterstützt werden!



**Integration ist eine Haltung:
„Ein Lächeln kostet nicht viel und ist gleichzeitig unbezahlbar,
denn es öffnet viele Türen!“**

ESPRiT Phasenmodell der Integration



Copyright ESPrIT Consulting AG

Übergreifende Maßnahmen

Qualität im Bewerbungsprozess

Umfassendes Einsteigertraining an den ersten Arbeitstagen

Integrationsgespräche durch HR während der ersten Monate

Regelmäßige formelle/informelle Kommunikationsforen

Kultur Workshop nach den ersten Wochen / Monaten

Gemeinsam arbeiten – gemeinsam feiern!

Individuelle Maßnahmen

Intensive Einbindung in das Mentoring & Coaching

Buddy für die ersten Wochen

Mittel-/langfristige Karriereentwicklung

Maß der Betreuung wird auf individuellen Bedarf angepasst

Entwicklungsorientiertes Führen im Tagesgeschäft

Individuelle Geschwindigkeit bei der Übernahme von Verantwortung (auch Personalführung)

1

Die ESPRiT Consulting AG stellt sich vor:

- Wer wir sind & was wir machen

2

Stichwort „Diversity“

- Was wir darunter verstehen & welche Herausforderungen sich daraus ergeben

3

Diversity Management – Integration

- Wie wir der Vielfalt begegnen & sie gestalten

➤ **4**

Diversity Management in der Praxis

- Ein Beispiel aus der Perspektive einer ESPRiT Mitarbeiterin



Yoteu Tanessob-Tchinda

Mein Werdegang

- Dipl.-Ing. Elektrotechnik
- Junior Beraterin
- Bei ESPRiT seit 01.04.2007

Die ersten Tage bei ESPRiT

- Projekt: SAP Einführung bei der Hannover Rückversicherung

Zwischenstand nach 8 Monaten

- Wie werde ich vom Kunden wahrgenommen?

Erlebte Maßnahmen für die Integration

- Gute Betreuung (Mentor, Coach, Buddy)
- Aufbau eines Netzwerkes (Juniorenprogramm, MIPO (Firmenveranstaltung), Service-Line Meetings)

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!